



# **Evaluación de mantenimiento bajo el estándar del Premio TPM de JIPM**

Propuesta de servicios profesionales para su empresa

# Sobre JIPM

Instituto Japonés de Mantenimiento de Plantas



El JIPM fue establecido en Japón en 1969 como una organización sin ánimo de lucro con el propósito de desarrollar y divulgar los métodos modernos de mantenimiento. Es la institución que promueve el TPM desde 1971 y otorga el Premio TPM a las mejoras industrias del mundo

## Propósito del Premio TPM

- Promover la modernización del mantenimiento de fábricas
- Desarrollo de la tecnología de mantenimiento
- Foralecer una nueva cultura de trabajo participativa

# Premio TPM

## Beneficios

- Crear entusiasmo para la mejora
- Desarrollar la cultura de excelencia
- Conocer el grado de desarrollo numérico
- Evaluación independiente
- Mejorar la competitividad
- Reconocimiento internacional



# Nuestra propuesta de servicios

Ofrecemos el servicio de diagnóstico de mantenimiento y el desarrollo de pilares TPM, de acuerdo al perfil sugerido por el Premio TPM de JIPM. Analizamos aspectos intangibles de delegación y coordinación de acciones.

Proponemos realizar un trabajo de diagnóstico durante dos días, en los que valoraremos el grado de desarrollo de los pilares Mantenimiento Planificado, Mantenimiento Autónomo y Mejoras Enfocadas en equipos.

Dos expertos certificados en TPM, analizarán las prácticas de los pilares e identificarán oportunidades de mejora, tanto desde el punto de vista metodológico, como de los resultados técnicos y económicos.

Un plan de trabajo futuro hará parte del informe final del estudio. Este servirá para diseñar líneas de actuación en un horizonte de por lo menos dos años.

# Criterios de evaluación “Condiciones esenciales”

1. Formulación de políticas y metas
2. Formulación del plan maestro
3. Sistema de promoción desde la alta dirección
4. Liderazgo de jefes y mandos para desplegar la formación
5. Crear oportunidades para que todos participen
6. Implantación de paso a paso
7. Evaluación de cada paso realizado
8. Asegurar la evaluación por parte de la alta dirección
9. Desarrollo de pilares
10. Clarificación de pérdidas
11. Utilización de métodos para eliminar pérdidas
12. Utilización de procesos de coordinación y comunicación efectiva
13. Procesos para el desarrollo de una nueva cultura de trabajo

# Modelo global de evaluación del Premio TPM



# Equipo consultor

El equipo de profesionales que realizarán el diagnóstico lo integran los siguientes profesionales:

**Humberto Alvarez Laverde.** Ingeniero industrial. MBA por el IESE Business School (Universidad de Navarra). Formado en Dirección Industrial con el Instituto Asia Bunka Kaikan en Tokio. Vivió y trabajó como trainee en varias fábricas en Japón. Formado en Tecnologías de Mantenimiento con la Comisión Internacional de Energía de Naciones Unidas. Consultor senior en Japanese Management Techniques en varias corporaciones.

**Yolanda Acosta Urrego.** Es instructora internacional TPM certificada No. 228. Recibió entrenamiento en plantas certificadas con el premio TPM nivel Excelencia y World Class. Trabajó como jefe de producción en fábricas en entornos TPM y BPM durante más de quince años. Es certificada Senior en el arte de coach ontológico con la Escuela Newfield. Es coach Senior en liderazgo organizacional y management con el Institute for Generative Leadership.

**Carlos Ramón Mejía.** Ingeniero Industrial. Instructor internacional TPM certificado por JIPM No. 168. Ponente en el World TPM Congress en Tokio. Consultor asociado a JIPM-S desde hace más de 20 años. Ha consultado numerosas empresas, varias de ellas certificadas con el Premio TPM. Más de 30 años de experiencia desarrollando proyectos TPM.

# Información y contactos

Humberto Alvarez Laverde  
Apsoluti Group

E-mail: [halvarez@apsoluti.com](mailto:halvarez@apsoluti.com)  
Móvil: + 34 692 266 706  
Muntaner 325 08021  
Barcelona, Spain