

TPM MANAGEMENT PRACTICES

Laboratorios de Competencias de Gestión TPM



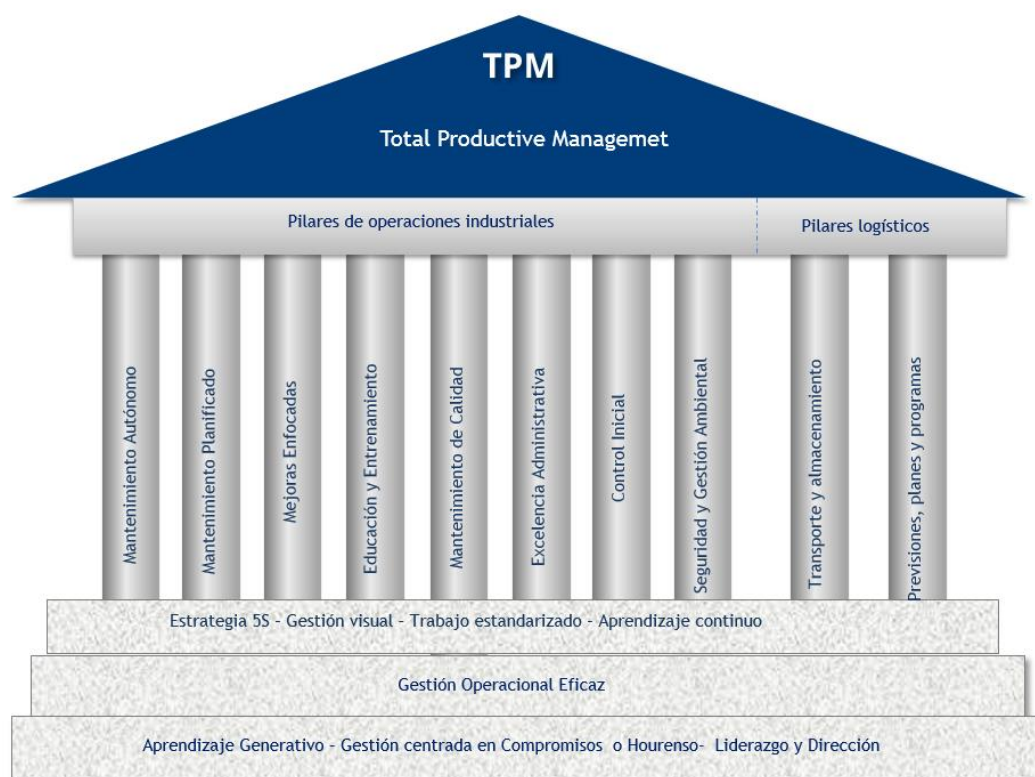
Ayudamos a mejorar la coordinación de acciones y comunicación en el proceso de desarrollo del TPM

TPM MANAGEMENT PRACTICES

Laboratorios de Competencias de Gestión TPM

CONTEXTO

La implantación del TPM implica desarrollar trabajos con la cooperación entre diferentes personas, departamentos y divisiones de una empresa. Frecuentemente, se presentan dificultades de coordinación e implicación efectiva de todos los involucrados en el proyecto, generando retrasos, reprocesos y pérdida de esfuerzos. El modelo o Partenón TPM incluye en su base, un conjunto de prácticas de dirección, liderazgo y gestión de compromisos, que facilitan el desarrollo de la cultura de trabajo altamente efectiva bajo los principios TPM.



La Gestión centrada en Compromisos (Hourenso) define un sistema de gestión utilizado en TPM que permite establecer compromisos efectivos entre personas (ejecutores de acciones), facilitando el logro de metas sobresalientes en un proyecto. La falta de Hourenso dilata los trabajos, se generan reprocesos e insatisfacciones en las personas.

En esta oportunidad queremos ofrecerle un conjunto de laboratorios para el desarrollo de competencias conversacionales y de Gestión centrada en Compromisos, que son el fundamento de las acciones de dirección TPM, para líderes de áreas, jefes, mandos y directivos que tienen el encargo de desarrollar proyectos en la empresa.

LABORATORIOS

Características:

Proponemos desarrollar seis sesiones de una hora y media con equipos de proyecto TPM o ingeniería de mantenimiento, que están interesados en mejorar la coordinación de acciones, a través del desarrollo de competencias conversacionales.

Además, ofrecemos realizar cuatro sesiones individuales (coaching) de una hora con los integrantes del equipo, para ayudarle a fortalecer la práctica de estas competencias conversacionales.

Contenidos:

La Gestión centrada en Compromisos (GcC) provee una metodología distintiva para alcanzar niveles extraordinarios de rendimiento en los negocios, en forma fluida, predecible y con la participación entusiasta y comprometida de los empleados. Los elementos esenciales de este enfoque de management son entre otros:

- Coordinación de acciones
- Estructuras de conversaciones para la acción,
- Flujo de trabajo y de conversaciones
- Construcción de compromisos
- Construcción de confianza

La Gestión centrada en Compromisos (GcC) es empleada como recursos clave TPM por numerosas organizaciones de diversos tamaños y campos de actuación; desde negocios tradicionales, hasta negocios innovadores de alta tecnología. El éxito de la GcC está cuando las expectativas de los clientes, jefes o colegas de trabajo son formuladas como compromisos con promesas claras y estas son satisfechas plenamente. El desafío está en asegurar que los pedidos y promesas son explícitas y rigurosamente satisfechas.

Diseño para su empresa

Un servicio de estas características, se inicia con una entrevista con los integrantes del equipo y se define un plan de trabajo.

Realizamos laboratorios de una hora y media en grupo y asignamos unas prácticas, las cuáles deben ser realizadas en forma recurrente por los participantes, aplicando el principio Kaizen de hacerlo cada día mejor.

Nuestros servicios de coaching individual ayudan a reforzar la interiorización de estas prácticas.

RESULTADOS

Nos comprometemos a lo siguiente:

- Ayudarle a su equipo a alcanzar resultados superiores en las acciones asignadas para la ejecución de proyectos de mantenimiento y TPM.
- Mejorar el entusiasmo y sentido de pertenencia al proyecto en ejecución.
- Fortalecer la capacidad de compromisos para trabajar en forma sincronizada las acciones del proyecto.
- Mejora de la satisfacción personal y cultura organizacional.

CLIENTES

Proyectos similares han sido encargados por corporaciones como Coca Cola, Cerrejón Coal, Boheringer Ingelheim, Industrie Cartaire Tronchetti Ibérica y otros.

PROFESIONALES

Este servicio es desarrollado por las siguientes profesionales que realizan su trabajo en España, Colombia, México, Chile y Estados Unidos.

Sra. Ilda Yolanda Acosta Urrego. Ingeniera Industrial. Instructora Internacional TPM certificada No. 228 por IMC/JIPM. Coach ontológica por la Escuela Newfield Network. Coach Senior Organizacional por el The Institute of Generative Leadership. Coach acreditada por la ICF Internacional.

Sra. Maribel Gonzalez E. Comunicadora Social y Master en Comunicación Organizacional. Consultora Coach del The Institute of Generative Leadership (San Francisco - USA). Coach acreditada por la ICF Internacional.

CONSÚLTENOS

Le proponemos tener una conversación para explicarle el alcance y metodología que utilizamos en este tipo de servicios.

Contactos:

Humberto Álvarez Laverde.

Tel: 34 – 692266706

E-mail: halvarez@apsoluti.com

Servicios profesionales con calidad "World Class"