

## PROGRAMA CERTIFICADO PARA INSTRUCTORES

# METODO HARADA PARA OPERARIOS EXCELENTES

*"Posiblemente el mejor programa del mundo para el desarrollo de operarios"*

**Industrial Week**



*"Desarrollando nuevas formas de dirigir fábricas Best in Class"*

## PROGRAMA CERTIFICADO PARA INSTRUCTORES METODO HARADA PARA OPERARIOS EXCELENTES

### ¿Qué es método Harada?

Es un proceso creado por Takashi Harada, profesor de una escuela básica de Osaka, que le permitió a través de rutinas progresivas, que sus alumnos con problemas sociales, lograran conquistar los máximos trofeos en el deporte tanto en Japón, como a nivel internacional. Debido a su simplicidad e impacto en los resultados, numerosas empresas de todo tipo en Japón, comenzaron a emplear la metodología para entrenar al personal operativo para facilitar tanto el logro de metas personales, como laborales. Hoy en día, es una metodología reconocida por numerosas corporaciones para desarrollar un mayor sentido en el trabajo e incremento de la satisfacción personal.

El método Harada se fundamenta en los siguientes cuatro principios:

- **Rutinas de trabajo.** Son pequeñas Katas o tareas que se desarrollan en forma metódica y rutinariamente, para tratar de cambiar los hábitos, en todos los aspectos no solo en el trabajo, sino en la vida.
- **La bitácora.** Es un instrumento sencillo y poderoso que ayuda a planificar cada día y a reflexionar al final del día sobre el trabajo realizado para conseguir la meta.
- **Importancia del coach.** Persona que ayuda a lograr la meta. Todos necesitamos ayuda: es el fundamento de este principio.
- **ODEAS.** Ciclo practicado por los instructores para el desarrollo de competencias de los operarios excelentes. El ciclo está estructurado en los siguientes pasos: Observe, dialogue, entrene, analice y siga al aprendiz.

### Características de este programa certificado

Este programa tiene el propósito de prepararlo como instructor del método ODEAS/Harada y desarrolles tu capacidad de servir a otros. A través del proceso de aprendizaje orientado a la acción, practicaremos cada uno de los pasos del método ODEAS/Harada y las técnicas utilizadas en cada paso. Realizaremos el entrenamiento en tres jornadas de ocho horas y los participantes deberán practicar cada uno de los principios y metodologías en el trabajo cotidiano y en la vida personal. Luego de dos meses de práctica, realizaremos un laboratorio para revisar avances, retroalimentar y certificar las competencias de los participantes.

### Beneficios

- Aprenderá a realizar su labor en forma excelente y a mejorar la calidad de su propio liderazgo
- Mejorar su disciplina y desarrollar nuevos hábitos de trabajo y de su vida personal
- Aumentar su sentido de servicio y ayuda a otros para lograr un trabajo de alta cooperación
- Fortalecer el lado humano de iniciativas World Class
- Desarrollar nuevos hábitos de trabajo y aumentar el sentido de autonomía responsable

## Agenda

Los temas que se tratarán son los siguientes:

- Principios fundamentales del Método ODEAS/Harada
- Medios para desarrollar el auto liderazgo y pasión por servir
- Estableciendo metas personales y de organización (qué es lo que nos importa)
- Diseñando las rutinas de trabajo diario - Katas
- Gestionar el trabajo diario para el logro de metas - ODEAS
- Verificando los nuevos hábitos desarrollados
- Determinando el tipo de ayuda que se necesita para el logro de las metas. Pedir ayuda
- Verifique los logros alcanzados.

Apsoluti ofrece este programa en el formato “in company” para grupos de 10 a 12 personas. Consúltenos [info@apsoluti.com](mailto:info@apsoluti.com)

## Formadores:

Este proyecto estará a cargo del siguiente equipo de profesionales:

*Sr. Humberto Alvarez Laverde*

Ingeniero Industrial. MBA por el IESE Business School. Graduado en Dirección Industrial en el Instituto Asia Bunka Kaikan de Tokio. Vivió y trabajó como trainee en varias industrias en Japón. Trabaja como consultor senior en prácticas de sistemas japoneses de gestión industrial en Apsoluti.

*Sra. Ilda Yolanda Acosta Urrego.*

Ilda es ingeniera industrial. Trabajó como jefe de fábrica y gerente de producción durante más de quince años. Es instructora internacional TPM certificada No. 228. Certificada en el arte del Coach Ontológico profesional con la Escuela Newfield. Coach Senior Organizacional por The Institute of Generative Leadership. Experta consultora en la implantación de nuevos modelos de formación, coaching para líderes de fábrica, desarrollo de competencias de management TPM.

Información:

Sr. Jorge Salcedo Junior  
Coordinadora de Formación  
Apsoluti Group, S.L.  
[info@apsoluti.com](mailto:info@apsoluti.com)