

PILAR FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO

FILOSOFIA DE FORMACION

- **CONSERVAR EL CONOCIMIENTO**
- **ADQUIRIR NUEVO CONOCIMIENTO**
- **CREAR NUEVO CONOCIMIENTO**
- **TRANSFERIR EL CONOCIMIENTO**
- **UTILIZAR EL CONOCIMIENTO**

ESTRATEGIAS

- **CONSERVAR EL CONOCIMIENTO**
- **ADQUIRIR NUEVO CONOCIMIENTO**
- **CREAR NUEVO CONOCIMIENTO**
- **TRANSFERIR EL CONOCIMIENTO**
- **UTILIZAR EL CONOCIMIENTO**

CONSERVAR EL CONOCIMIENTO

- **REGISTRO DE DATOS E INFORMACION**
- **MEJORA DE LA CAPACIDAD DE PERCEPCION**
- **DOCUMENTACION TECNICA**
- **EMPLEO DE TECNICAS TPM**
- **SISTEMA DE INFORMACION TPM**

ADQUIRIR NUEVO CONOCIMIENTO

- **ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO**
- **AUTOFORMACION**
- **OPL`S**
- **EMPLEO DE TECNICAS TPM**
- **LABORATORIOS DE APRENDIZAJE**

CREAR NUEVO CONOCIMIENTO

- **EXPERIMENTACION**
- **AUTODESARROLLO**
- **DIALOGO CREATIVO**
- **REFLEXION METODOLOGICA (JUICIO)**
- **OBJETIVOS PARA LA INNOVACION**
- **NUEVAS TECNOLOGIAS**
- **ENTRENAMIENTO: TRIZ, CREATIVIDAD Y OTRAS.**

TRANSFERIR EL CONOCIMIENTO

- **DIALOGO**
- **OPL`S, PORQUE-PORQUE, AMFE, INFORMES KAIZEN**
- **MEDIOS TECNOLOGICOS NUEVOS**
- **ENTRENAMIENTO**
- **DESPLIEGUE DE ACCIONES A EQUIPOS SIMILARES**

UTILIZAR EL NUEVO CONOCIMIENTO

- **ACTUAR REFLEXIVAMENTE**
- **EVALUACION**
- **RECONOCIMIENTO**
- **EJEMPLO**
- **CULTURA DE HECHOS Y DATOS**

PASO 1. ESTABLECER EL PUNTO DE PARTIDA

- **EVALUAR EL ESTADO ACTUAL DE LA EDUCACION Y ENTRENAMIENTO.**
- **ESTABLECER POLITICAS**

PASO 2.

**ESTABLECER UN SISTEMA DE ENTRENAMIENTO
PARA LA MEJORA DE HABILIDADES DE
MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DE EQUIPOS**

PASO 3.

DESARROLLO PRACTICO DEL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO PARA LA MEJORA DE HABILIDADES DE MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DE EQUIPOS

PASO 4.

PLANIFICAR Y DESARROLLAR PROGRAMA DE DESARROLLO DE NUEVAS CAPACIDADES REQUERIDAS A LARGO PLAZO

**Meta: progreso técnico y adaptación a la
tecnología.**

PASO 5.

CONSOLIDACION DE UN AMBIENTE DE DESARROLLO VOLUNTARIO (AUTO-DESARROLLO)

- **Desarrollo de materiales, recursos de auto formación**
- **Formular metas individuales de auto formación**
- **Evaluar al personal por su acción de auto formación**

PASO 6.

EVALUACION DE ACTIVIDADES

GESTIONAR EL CONOCIMIENTO REQUERIDO PARA EL FUTURO